

Wertschätzung, Reflexion & Ressourcenorientierung

K360 Festival

Das zeichnet die kooperative Kommune der
Zukunft aus

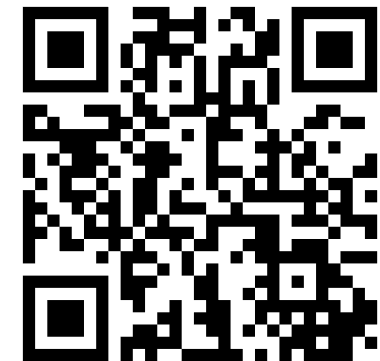
14. Juni 2024

Check in

Welche neue Ressource haben Sie beim Festival entdeckt?

 **Mentimeter**

Join at menti.com | use code **3322 1742**



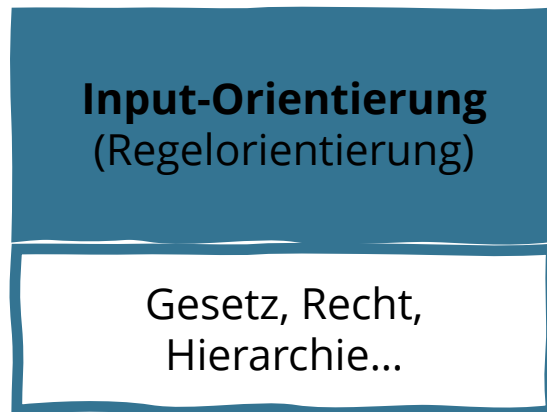
In welchem Kontext bewegen wir uns eigentlich?



Kommunale Governance Mechanismen

Was ist der **zentrale Steuerungsmechanismus** von Public Government Ansätzen? Wie genau funktioniert dieser Mechanismus?

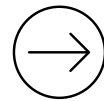
Public Administration



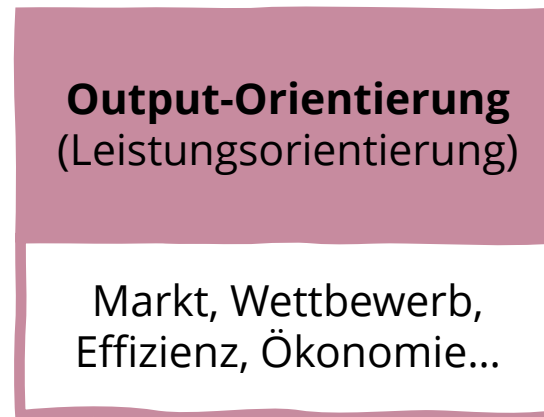
Hierarchie

Untertan:in

Zentraler
Mechanismus
Bürger:innen

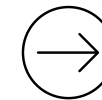


New Public Management

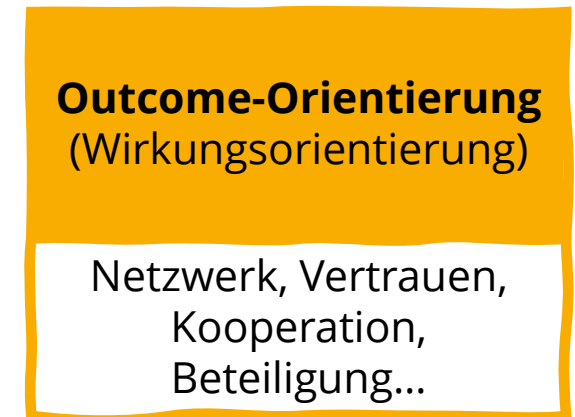


Markt

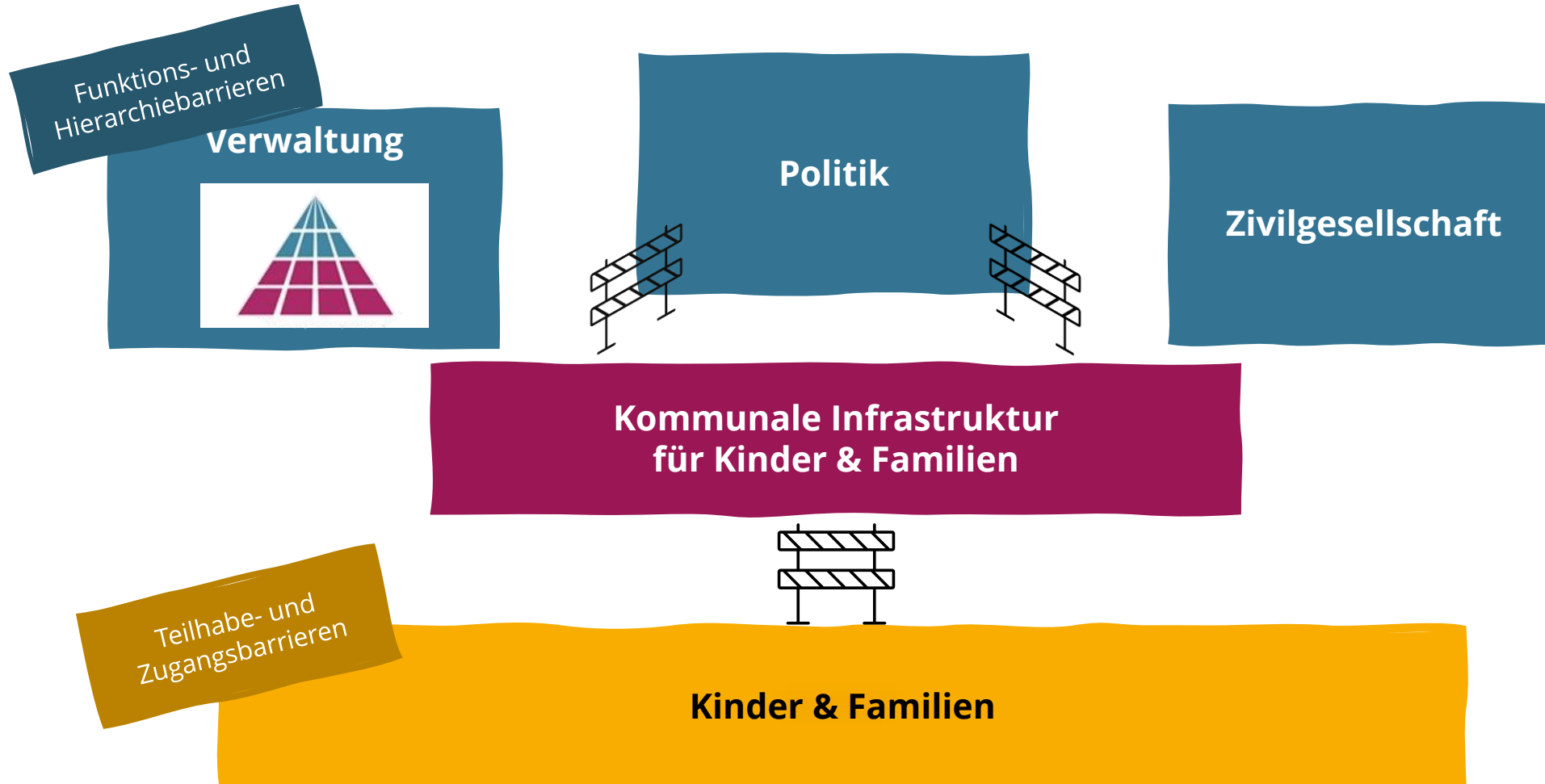
Kund:in



Public Governance



Kommunale Ausgangslage



Der Kommunen-Podcast. Rebellion im Aktenschrank

Key Take-Aways Staffel 2: Was braucht es für eine Kooperative Kommune?

Handlungsmut

Transparenz

Kommunikation

Haltung der Führungskräfte

Gemeinsame Erfahrungen

Vertrauen

Positives Menschenbild und Augenhöhe

Lernende Haltung

Zeit

Kooperation braucht kooperative Haltungen

Handlungsmut

Transparenz

Kommunikation

Haltung der Führungskräfte

Gemeinsame Erfahrungen

Vertrauen

Positives Menschenbild und Augenhöhe

Lernende Haltung

Zeit

Ein ressourcenorientierter Blick auf andere hilft der Kooperation!

- Personen fühlen sich in ihren Stärken erkannt und geschätzt
- Ressourcen für die Problemlösung werden besser erkannt und nutzbar (raus aus der Problemtrance!)
- eine positive, konstruktive Atmosphäre wird gestärkt

DER KOMMUNEN-PODCAST

Das 360° Festival 2022:
"Ich kam frustriert und ging inspiriert"

Folge 11 mit Einblicken in das Programm und die Diskussionen auf dem 360° Festival 2022

KOMMUNE 360°

„ Neues Arbeiten bedeutet Stärken- und Talenterorientierung, lebenslanges Lernen, vernetzt miteinander zu arbeiten, partizipative Teilhabe, agile Arbeitsmodelle (...), Sinnhaftigkeit, Transparenz, in Balance bleiben. „

- Prof. Dr. Jutta Rump -

DER KOMMUNEN-PODCAST

Positiv irritierend
– die Jugendhilfeplanung in Halle (Saale)!

Folge 14 mit Stefanie Goy, Jugendhilfeplanerin der Stadt Halle (Saale)

KOMMUNE 360°



„ Zunächst habe ich mich [so] vorgestellt, (...) dass ich eine Lernende bin und das Wissen von den Expert:innen vor Ort benötige. „



” Wenn ich mir etwas wünschen würde, dann mehr Selbstverantwortung (...) geben. Dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aber auch befähigt werden, Selbstverantwortung wahrzunehmen. “



” Es muss immer wieder Leute geben, die nicht so stark in den technischen Prozessen stecken, sondern einfach eine Veranstaltung durchführen können, sich Bürgerwünschen und einer Diskussion stellen [können]. “

- Johannes Hipp -



Join at menti.com | use code **3322 1742**





Tandem

Ressourcenorientiertes Zuhören

Finden Sie sich zu zweit zusammen – idealerweise kennen Sie sich noch nicht so gut.

Erzählen Sie Ihre Geschichte einer (Change-)Herausforderung, an der sie arbeiten. Was ist Ihre Rolle? Was haben Sie bisher unternommen? Was hat geholfen, Hürden zu überwinden?

Die zuhörende Person...

- notiert gehörte Ressourcen (individuelle Ebene und Umfeld) auf Karten (!),
- gibt der Geschichte einen Titel,
- übergibt die Ressourcenkarten an Gesprächspartner*in.

Wechsel nach 20 min.

Checkout

Welche Stärke gibst du nicht mehr her?



Meta-Kompetenzen für die Transformation

Future Skills befähigen Verwaltungsmitarbeitende, die Transformation mitzugestalten

- Veränderung beginnt auf **individueller Ebene**
- „Innere“ **Kompetenzen wie Ambiguitätstoleranz, Systemisches Denken oder Dialogfähigkeit** sind gefragt
- **Viele Akteur*innen beschäftigen sich mit dem Konzept „Future Skills“** und entwickeln eigene Frameworks, z.B. PHINEO, Stifterverband mit McKinsey, WEF, OECD oder IDGs
- **Inner Development Goals (IDGs):** Um vom Wissen (SDGs) ins Handeln zu kommen, benötigt es Skills in fünf Dimensionen

Future Skills sind Fähigkeiten und Kompetenzen, die grundlegend sind, um gesellschaftliche Veränderungen gestalten zu können.

- PHINEO (2023) -

